



Stichting Peuterspeelzalen Leusden

Jaarverslag 2009



INHOUDSOPGAVE

1	INLEIDING.....	3
2	ORGANISATIEONTWIKKELINGEN.....	4
2.1	BESTUUR.....	4
2.2	BELEIDSONTWIKKELINGEN.....	4
2.3	KLACHTENBEHANDELING.....	5
2.4	DOORGAANDE ONTWIKKELINGSLIJN VAN 0 – 6 JAAR.....	5
2.5	KWALITEIT.....	5
2.5.1	<i>Pedagogische kwaliteit.....</i>	5
2.5.2	<i>Veiligheid en Hygiene.....</i>	5
2.5.3	<i>Bedrijfs hulpverlening (BHV).....</i>	6
2.5.4	<i>Veiligheidskeuringen.....</i>	6
2.5.5	<i>Centrale Ouderraad (COR).....</i>	6
3	PERSONEEL.....	6
3.1	ALGEMEEN.....	6
3.2	DESKUNDIGHEIDSBEVORDERING.....	6
3.3	STAGEBELEID.....	7
3.4	VRIJWILLIGERS.....	8
3.5	WERKNEMERSVERTEGENWOORDIGING (WNV).....	8
4	ACTIVITEITEN.....	8
4.1	CAPACITEIT.....	8
4.2	BEZETTING.....	9
4.3	BIJZONDERE ACTIVITEITEN.....	9
4.4	SIGNALERING EN EXTRA ONDERSTEUNING.....	10
5	EXTERNE SAMENWERKING.....	11



Stichting Peuterspeelzalen Leusden

1 INLEIDING

Op 19 januari 2010 is geschiedenis geschreven voor het peuterspeelzaalwerk met het aannemen van het Wetsvoorstel Ontwikkelingskansen door Kwaliteit en Educatie in de Tweede Kamer. Voor het eerst worden er landelijke eisen gesteld aan de kwaliteit van het peuterspeelzaalwerk. Eisen die aansluiten bij de Wet Kinderopvang. De doelstelling van het landelijk beleid is dan ook om stapsgewijs harmonisatie na te streven van peuterspeelzaalwerk en kinderopvang én om voorschoolse educatie een duidelijke plek te geven in beide voorschoolse voorzieningen.

In 2009 is bij de Stichting Peuterspeelzalen Leusden (SPL) al een voorsprong genomen op dit wettelijk kader, tegelijk met de start van een uitgebreider aanbod: Peuteropvang XL: halve dag (kinder)opvang, gecombineerd met het programma en de kwaliteit van de peuterspeelzaal. Ten gevolge hiervan zijn de eisen voor kwaliteit bij SPL op twee locaties gelijk getrokken met die van kinderopvang. Veel aandacht is in dit jaar gegaan naar de beleidsmatige en praktische uitvoering van deze nieuwe opvangmogelijkheid. Niet alle uitvoeringsproblemen hebben we van te voren in kunnen schatten. Gelukkig zijn de medewerkers gemotiveerd om vernieuwingen aan te gaan en is er sprake geweest van een grote mate van bereidheid om mee te denken en dingen uit te proberen. De pilot met Peuteropvang XL loopt nog door tot in 2010 en zal gedurende dat jaar ook geëvalueerd worden.

Het peuterspeelzaalwerk is voortdurend aan verandering onderhevig en maakt geen gemakkelijke tijd door. Doordat kinderopvang in de afgelopen jaren voor ouders zoveel goedkoper is geworden, lijkt de peuterspeelzaal slechts verworden tot een duurdere voorziening met beperkte openingstijden. De terugloop van speelzaalbezoek door deze oneerlijk concurrentie tekent zich in het hele land af. Voor wie het verschil tussen kinderopvang en peuterspeelzaal kent is op de speelzaal echter ook nog iets anders zichtbaar: de voorbereiding op de basisschool, de ervaren medewerkers, de aandacht die er is voor de (taal)ontwikkeling van de peuter en het dagprogramma. Kortom het hoge gehalte aan voorschoolse educatie die in de peuterspeelzaal met dit alles aanwezig is. Het is een kunst en een uitdaging de hoogwaardige pedagogische kwaliteit en de ontwikkelingsgerichte manier van werken, ook in Leusden, te behouden voor de toekomst.

Mede namens het bestuur,

Christy Groenendijk, directeur



2 ORGANISATIEONTWIKKELINGEN

2.1 BESTUUR

De samenstelling van het bestuur per 31 december 2009 is als volgt:

De heer J.L. (Handert) Scheffer ing.(voorzitter); de heer W.A. (Willem) Bakker (penningmeester en secretaris); mevrouw mr I.H.M.(Inge) van der Heijde (algemeen bestuurslid), mevrouw L.(Lammy) Bisschop, algemeen bestuurslid, de heer J.N. (Jan) Kleppe (algemeen bestuurslid).

De heer Willem Bakker is herbenoemd in de functie van penningmeester en secretaris.

NAAM	DATUM AANTREDEN	DATUM AFTREDEN	HERNOEMBAAR
Willem Bakker, penn.mr./secr.	01-07-2006	01-07-2012	Nee
Handert Scheffer, vz	01-02-2007	01-02-2010	Ja
Lammy Bisschop, alg.	29-01-2008	29-01-2011	Ja
Inge van der Heijde, alg.	29-01-2008	29-01-2011	Ja
Jan Kleppe, alg.	01-02-2009	01-02-2012	Ja

2.2 BELEIDSONTWIKKELINGEN

Met ingang van 2009 is op locatie Pinkeltje een proef gestart met halve dagopvang voor peuters: Peuteropvang XL. De mogelijkheid is gecreëerd om de kwaliteit van het peuterspeelzaalwerk te combineren met de mogelijkheden van kinderopvang, die langer openingstijden biedt. Hiermee wordt ingespeeld op de groeiende behoefte aan opvang voor werkende ouders en wordt in Leusden een nieuwe mogelijkheid voor het werken binnen schooltijden gecreëerd. Voorts is met deze aanpassing groei bewerkstelligd zodat het voortbestaan van de functie van het peuterspeelzaalwerk voorlopig gegarandeerd is.

Deze verruiming van de openingstijden past in de doelstelling van SPL om zich om te vormen tot een moderne voorschoolse voorziening die zich profileert als "de beste voorbereiding voor de basisschool", die de doorgaande ontwikkelingslijn met de basisschool garandeert en invulling geeft aan de doelstellingen voor Voor-en Vroegschoolse Educatie (VVE).

Met ingang van het nieuwe schooljaar is vervolgens op een aantal dagdelen gestart met Peuteropvang XL in Klein Duimpje in Achterveld. Beide locaties voldoen aan de eisen van de Wet Kinderopvang voor opvang van kinderen vanaf de leeftijd van twee jaar.

Hiermee lopen wij vooruit op de uitvoering van het Wetsvoorstel Ontwikkeling door Kwaliteit en Educatie (Wet OKE) dat op 1 augustus 2010 in werking zal treden. In dit wetsvoorstel, dat op 19 januari 2010. in de Tweede Kamer is aangenomen, is onder andere sprake van het harmoniseren van de kwaliteit van peuterspeelzaalwerk en kinderopvang.

Er is dit jaar veel aandacht besteed aan de promotie van de SPL, aan de hand van een uitgewerkt communicatieplan. Onder andere: de nieuwe website is begin van het jaar "in de lucht gegaan"; er is een poster "Peuteropvang XL" ontwikkeld; voor het peuterspeelzaalwerk is -in samenwerking met de gemeente- een mailing uitgegaan naar alle één-, twee- en driejarigen in Leusden; alle schooldirecteuren zijn bezocht waarbij voorlichting gegeven is over de mogelijkheden van peuterwerk bij SPL en er is gesproken over samenwerking; op verzoek van de Rotary werd op de beroepenmarkt in het Cordearius College voorlichting gegeven over werken in de peuterspeelzalen / kinderopvang.

In overleg met de medewerkers is in de loop van het jaar een aanpassing in de overlegstructuur ingevoerd. Minder vaak centraal (organisatorisch) vergaderen, om de mogelijkheid te creëren dieper in te gaan op de uitvoering van het pedagogisch beleid of om casuïstiek te kunnen bespreken. Er zijn drie clusters gevormd van elk twee locaties. Twee van deze clusters worden op termijn samengevoegd in de toekomstige Multi Functionele Centra. Deze werkwijze is tot nu toe goed bevallen.



2.3 KLACHTENBEHANDELING

De SPL is aangesloten bij de Zuid-Hollandse centrale klachtencommissie (ZcKK). De ZcKK fungeert bij de behandeling van klachten als externe klachtencommissie. Per 1 januari van dit jaar is SPL ook aangesloten bij de ZcKK ten behoeve van de klachten van oudercommissies of de centrale oudercommissie.

Er zijn geen klachten binnengekomen dit jaar.

2.4 DOORGAANDE ONTWIKKELINGSLIJN VAN 0 – 6 JAAR

In samenwerking met de scholen van Voila (Verschillend Onderwijs in Leusden Achterveld) werd in de maand oktober een gezamenlijke avond georganiseerd voor de pedagogische medewerkers van de SPL en de leerkrachten van alle basisscholen. Er waren korte inleidingen over passend onderwijs en de integratie van kinderen met een handicap of achterstand in het peuterspeelzaalwerk. Een belangrijk deel van de avond is gesproken over de vormgeving van een warme (persoonlijke) overdracht van peuters van de peuterspeelzaal naar de basisschool. Het voornemen is uitgesproken om jaarlijks een gezamenlijke thema avond te organiseren.

Met de inzet van (gemeentelijke) middelen uit het Maatwerkpakket Jeugdgezondheidszorg kon de samenwerking worden voortgezet en het structurele overleg tussen het consultatiebureau en de speelzalen met regelmaat plaatsvinden. Uit de middelen voor de Voor- en Vroegschoolse Educatie (VVE) kon de doorgaande lijn in Leusden worden voortgezet door middel van het werken met het peutervolgsysteem van PRAVOO en de structurele overdracht naar het basisonderwijs.

2.5 KWALITEIT

2.5.1 Pedagogische kwaliteit

Eén van de medewerkers heeft in 2009 de opleiding tot pedagogisch coach met succes afgerond en is als zodanig structureel voor een aantal uren benoemd. Het vernieuwde pedagogisch beleidsplan, volgens de richtlijnen van Riksen Walraven, is opgesteld en vervolgens uitgebreid met de medewerkers besproken. Op alle locaties werd ingegaan op de wijze waarop het beleid op de locaties gestalte krijgt. Naar aanleiding van de inspectie van de GGD is opgemerkt dat het beleidsplan zeer goed is opgesteld en dat in de praktijk zichtbaar volgens het plan gewerkt wordt. De ouders zijn uitgebreid geïnformeerd over het pedagogische beleid door middel van een nieuw boekje waarin op toegankelijke wijze het beleid is samengevat.

2.5.2 Veiligheid en Hygiëne

Tweejaarlijks worden alle speelzalen bezocht door een inspecteur van de Gemeentelijke Gezondheidsdienst, in ons geval de GGD Eemland. De gemeente is de verantwoordelijke toezichthouder voor de kwaliteit in kindercentra en peuterspeelzalen en schakelt voor het uitvoeren van de inspectie de GGD in. De GGD hanteert bij haar inspecties de regels zoals die voortvloeien uit de gemeentelijke verordening en de Wet op de Collectieve Preventie Volksgezondheid (WCPV).

In april 2009 heeft de inspectie op Peutercentrum Pinkeltje plaatsgevonden conform de beleidsregels van de Wet Kinderopvang (WK). De locatie is in prima staat bevonden. In de periode voorafgaand aan de inspectie waren naar aanleiding van de nulmeting wat aanpassingen gedaan.

Als voorbereiding op de start van de peuteropvang is op peuterspeelzaal Pinkeltje een Risico-inventarisatie Veiligheid en Gezondheid gehouden. De inventarisatie is gehouden volgens de standaarden van de Consument en Veiligheid en de methode "Gezondheidsmanagement". De inventarisatie is uitgevoerd door de preventiemedewerker van SPL, in samenwerking met een van de medewerkers van Pinkeltje. Het plan van aanpak is vervolgens opgesteld en in uitvoering genomen.

Voor de zomervakantie is een 0-meting verricht door de GGD én is een risico-inventarisatie gehouden op de locatie Klein Duimpje. Naar aanleiding hiervan is in Klein Duimpje de vloerbedekking vervangen. Na de zomer is ook hier een inspectie van de GGD geweest met een goed rapport tot gevolg.



2.5.3 Bedrijfshulpverlening (BHV)

De BHV-er van de SPL heeft tot taak de contacten met de Brandweer te onderhouden, de vluchtplannen up-to-date te houden, de brandoefeningen te coördineren en te zorgen voor kennisoverdracht aan de leidsters. De BHV-onderdelen levensreddende handelingen en reanimatie worden middels een jaarlijkse herhalingscursus voor alle leidsters onderhouden. Er zijn geplande ontruimingsoefeningen bij een aantal speelzalen gedaan, in aanwezigheid van de preventiemedewerker van de Brandweer in Leusden. In Blijhof 1 wordt ook meegedaan aan de ontruimingsoefeningen samen met kinderopvang Humanitas.

In het najaar zijn (telefonisch) onverwachte ontruimingsoefeningen gedaan op alle speelzalen. In overleg met de Brandweer zijn duidelijk zichtbare ontruimingsinstructies gemaakt die vast op de speelzalen hangen.

2.5.4 Veiligheidskeuringen

In het Warenwetbesluit Attractie- en Speeltoestellen zijn voorschriften opgenomen waar ook de SPL aan moet voldoen. De Keuringsdienst van Waren is aangewezen als toezichthoudende instantie op de naleving van deze wetgeving en voert sinds vorig jaar ook steeds meer keuringen bij peuterspeelzalen uit. Deze kijkt onder andere naar val-, beklemmings- en ophangingsgevaar. Ten gevolge van deze regelgeving wordt op de speelpleinen van SPL jaarlijks een veiligheidskeuring op de speeltoestellen uitgevoerd. Er zijn afspraken gemaakt met een bedrijf dat op alle speelzalen jaarlijks de keuringen uitvoert. Er wordt een logboek per speeltoestel bijgehouden op de locaties en de eventuele noodzakelijke reparaties worden uitgevoerd.

2.5.5 Centrale Ouderraad (COR)

In 2009 heeft de COR vier keer vergaderd. Dit gebeurt afwisselend op een van de peuterspeelzalen. Het voornaamste onderwerp waar dit jaar over is gesproken was de opstart van de Peuteropvang XL. De COR is daarbij nauw betrokken geweest. De ervaring om een inhoudelijke bijdrage te kunnen leveren aan dit nieuwe initiatief van de SPL geeft de COR een meerwaarde. Andere onderwerpen dit jaar waren: de klachtenregeling en het pedagogisch beleid. Sinds november dit jaar was de COR voor het eerst in lange tijd weer compleet met een afvaardiging vanuit elke Oudercommissie peuterspeelzaal.

3 PERSONEEL

3.1 ALGEMEEN

1. In het begin van het jaar werd het 25-jarig jubileum van een van de medewerkers gevierd.
2. De cyclus functioneringsgesprekken is wederom gehouden met de leidsters.
3. De personele bezetting op de financiële administratie is gerealiseerd door de inzet van een freelance administrateur.
4. De secretariële ondersteuning van de directeur is gedeeltelijk ondergebracht bij de administratief medewerker van Bestuursbureau Voila. Het betreft met name het uitwerken van diverse notulen en het notuleren van de bestuursvergaderingen.
5. Het ziekteverzuim is laag. Er is vooral sprake geweest van kort verzuim.
6. Met betrekking tot het ergonomische werken zijn uit preventief oogpunt aanpassingen gedaan aan de buitenruimten en buitenmeubilair.

3.2 DESKUNDIGHEIDSBEVORDERING

De stafmedewerker/stagecoördinator heeft een opleiding gevolgd tot assessor op het ROC Midden Nederland.

Een medewerker sloot de opleiding voor Pedagogisch Coach in de kinderopvang met goed resultaat af.

Alle medewerkers volgden de herhalingen voor EHBO aan kinderen en reanimatie.



In januari zijn alle medewerkers door Bureau Jeugdzorg bijgeschoold in het werken met het protocol kindermishandeling.

De centrale beleidsdag werd verzorgd in samenwerking met Trainerz.nl en stond dit jaar in het teken van de communicatie met de ouder / klant en de promotie van de SPL-diensten aan onze (toekomstige) ouders.

Alle medewerkers volgden de herhalingscursus omtrent fysieke belasting en ergonomisch werken die werd gegeven in samenwerking met SanErgo.

3.3 STAGEBELEID

Uit de door de stagiaires ingevulde evaluatieverslagen blijkt dat de begeleiding door de werkbegeleiders van SPL heel goed scoort, variërend van 8 tot 9 punten. De waardering van de stagiaires voor de begeleiding vanuit de opleidingen ligt een stuk lager: 5 tot 6 punten.

Er is overleg geweest met de werkbegeleiders n.a.v. de invoering van de nieuwe leerboeken van het ROC Midden Nederland.

Dit jaar is voor vier stagiaires de Proeve van Bekwaamheid afgenomen. Een door het ministerie nieuw ingestelde wijze van beoordelen, waarmee een objectieve beoordeling aan de stagiaires wordt beoogd.

Met ingang van dit jaar is voor alle stagiaires die langer dan drie maanden stage lopen een Justitiële verklaring voor goed gedrag (VOG) aangevraagd.

De afspraak is gemaakt het stagebeleid in het eerste kwartaal van 2010 te evalueren, met name ingegeven door de veranderende eisen vanuit de opleidingen.

SPL heeft reeds bij aanvang in 2008 meegewerkt aan het bieden van de mogelijkheid voor maatschappelijke stages voor leerlingen van het Corderius College. In 2009 is dit aangevuld met leerlingen van Het Nieuwe Eemland. Een en ander in samenwerking met Welzijn Leusden.

Er is een evaluatie geweest over het verloop van de maatschappelijke stages op de peuterspeelzalen met Welzijn Leusden en het ROC Midden Nederland m.b.t. de knelpunten die de werkbegeleiders ervaren in de afstemming met de opleidingen.

SPL is gecertificeerd als leerbedrijf door Calibris, kenniscentrum voor leren in de praktijk Zorg, Welzijn en Sport. In 2009 werd in totaal aan 41 stagiaires de mogelijkheid geboden om praktijkervaring op te doen. Op de leerplaatsen werd door een aantal medewerkers werkbegeleiding geboden.

Een overzicht van stagiaires:

Opleiding	School	Aantal stagiaires
Helpende Welzijn niveau 2	ROC Midden-Nederland	1
Pedagogisch Werker niveau 3	ROC Midden-Nederland	6
Oriënterende stage	Diverse opleidingen	12
Maatschappelijke stage	Corderius College en Het Nieuwe Eemland	22



3.4 VRIJWILLIGERS

Naast de vrijwillige bestuurders zijn er gemiddeld 43 vrijwilligers actief binnen de SPL. De meeste zijn georganiseerd in de oudercommissies (OC) per speelzaal, met een vertegenwoordiging in de Centrale Ouderraad (COR). De oudercommissies ondersteunen de leidsters bij de dagelijkse activiteiten in de speelzaal en met name ook bij de jaarlijkse feesten zoals Sinterklaas en Kerstmis.

Ook voor de uitvoering van talrijke klusjes kunnen we op de speelzaal gelukkig nog een beroep doen op een aantal vrijwilligers. Door het grote tijdsbeslag wordt het moeilijker om ouders bereid te vinden om een dagdeel vrijwillig op de speelzaal te assisteren.

Op alle speelzalen zijn voorleesvrijwilligers actief: vrijwilligers die via de bibliotheek in de speelzalen wekelijks voorlezen uit zelf gekozen boeken. Zij lezen voor aan kleine groepjes kinderen en hebben daardoor een ondersteunende rol voor de leidster.

3.5 WERKNEMERSVERTEGENWOORDIGING (WNV)

Bij de SPL is vanaf de oprichting een werknemersvertegenwoordiging actief. Dit jaar hadden drie leidsters zitting in de WNV, met daarnaast een contactpersoon van de andere speelzalen. In de loop van het jaar is er voor gekozen om de voorzitter van de WNV boventallig aanwezig te laten zijn. Er zijn zes vergaderingen geweest, waarvan een met het bestuur van de SPL. Eens per jaar wordt met een vertegenwoordiger van alle locaties vergaderd. De WNV wordt als vast agendapunt op de Centrale Leidsters Overleggen (CLO) opgevoerd voor de noodzakelijke afstemming met alle leidsters. De directeur woont de overleggen met de WNV gedeeltelijk bij. Eén van de bestuurders heeft als aandachtsveld de WNV, maar neemt niet structureel deel aan de WNV-vergaderingen. Met het bestuur wordt jaarlijks overlegd.

4 ACTIVITEITEN

4.1 CAPACITEIT

In totaal beschikt de SPL over 6 peuterspeelzalen, verdeeld over 6 locaties. Dit jaar zijn geen aanpassingen nodig geweest. De openingsuren zijn stabiel gebleven. Op de proeflocaties zijn een aantal peuterspeelzaalplaatsen omgezet in XL plaatsen en zijn twee middagen opengesteld. Daarnaast is de groepsgrootte aangepast aan de beleidsregels van de Wet Kinderopvang van 22 peuters naar een maximum van 14 -15 peuters (afhankelijk van de leeftijd van de kinderen).

Op de reguliere peuterspeelzalen is de groepsgrootte gelijk gebleven. Het totale aantal dagdelen voor peuterspeelzaalbezoek is gelijk gebleven, alleen het aantal beschikbare peuterspeelzaalplaatsen op de XL locaties is kleiner geworden.

In september zijn bij Klein Duimpje 2 middagen opengesteld bij de start van de peuteropvang en is op drie ochtenden gestart met Peuteropvang XL. Van beide is de begin- en de eindsituatie in het jaar weergegeven.

Peuterspeelzaal	Aantal dagdelen	Ochtend	Middag	Totaal
Januari	37	511	91	602
December	37	465	91	556

Peuteropvang XL	Aantal dagdelen	Ochtend	Middag	Totaal
Januari	7	35	16	51
December	12	56	32	88



4.2 BEZETTING

In 2009 is de bezetting op de peuterspeelzalen gemiddeld 91% van de beschikbare capaciteit. Het gemiddeld aantal peuters is totaal 376. Het aantal peuters dat nieuw op de speelzaal start is 154. Ruim 55% van de 2- en 3- jarigen in Leusden bezoekt een speelzaal. Opvallend is dat het aantal kinderen dat één dagdeel de speelzaal bezoekt is toegenomen. Dit verklaart het gemiddelde peuterspeelzaalbezoek met 1,7 dagdeel per peuter. De peuters die gebruik maken van de Peuteropvang XL gebruiken gemiddeld 2,5 dagdeel. In de onderstaande tabel zijn het aantal peuters, starters, bereikgevens en gemiddeld aantal dagdelen te zien over het totaal.

PSZ	bezetting %	peuters	starters	bereik %	1 dagdeel %	2 dagdeel %	3 dagdeel %	% 2 jaar	% 3 jaar
2004	96	487	271	64	24	72	3	40	60
2005	99	469	254	64	23	72	5	41	59
2006	97	431	220	64	25	64	11	46	54
2007	96	407	238	59	28	66	6	44	56
2008	94	376	192	60	25	71	4	38	62
2009	91	350	154	55	33	54	12	38	62

Het eerste jaar van de proef met peuteropvang in combinatie met peuterspeelzaal moet gezien worden als een experiment, waarbij bij voorbaat rekening is gehouden met onderbezetting in verband met een aanloopfase. Met name bij Klein Duimpje is op het moment van het schrijven van dit jaarverslag nog geen sprake van representatieve cijfers.

XL	Bezetting % Pinkeltje och	Bezetting % Pinkeltje mi	Bezetting % Klein Duimpje och	Bezetting % Klein Duimpje mi
2009	84	53	58	41

4.3 BIJZONDERE ACTIVITEITEN

Nationale voorleesdagen

In samenwerking met de bibliotheek Leusden hebben alle peuterspeelzalen van de SPL ook dit jaar weer deelgenomen aan de nationale voorleesdagen. Op alle speelzalen stonden twee weken in januari en februari weer in het teken van het prentenboek van het jaar. De peuters bezochten een poppentheatervoorstelling van poppentheater Rensje Ronzebons in de bibliotheek.

In het kader van deze dagen werd een avond georganiseerd onder de titel "Papa, mama nog een keer". Bezoekers konden een aantal workshops bezoeken over interactieve manieren van voorlezen.

25-jarig jubileum

Op peuterspeelzaal Nijntje werd het 25-jarig jubileum van "Juf Nancy" uitgebreid met de peuters gevierd en werd de juf zelf in het zonnetje gezet door collega's, ouders en peuters.

Ouderavond/ thema avond

Op alle speelzalen is -in het kader van de ondersteuning aan ouders- een informatie/ thema avond gehouden omtrent een onderwerp of een werkwijze (van het peutervolgsysteem) op de speelzalen. Deze avonden worden heel goed bezocht en positief beoordeeld door de bezoekers.



4.4 SIGNALERING EN EXTRA ONDERSTEUNING

In totaal werden 65 peuters met een beperking of achterstand geteld. Op alle peuterspeelzalen van de SPL wordt gewerkt met het peutervolgsysteem van PRAVOO. De voortgang van deze werkwijze is gewaarborgd door financiering van de kosten (materialen en inzet personeel) uit de middelen voor VVE. Het peutervolgsysteem is een basis en uitgangspunt voor:

- o Het structureel ondersteunen van alle peuters in hun ontwikkelingsproces.
- o Het vroegtijdig signaleren van een (taal)achterstand of ontwikkelingsproblematiek.
- o Het inzichtelijk maken van randvoorwaarden voor een adequate begeleiding.
- o Het gericht ondersteunen en begeleiden van zorgkinderen d.m.v. een handelingsplan.
- o Gesprekken met ouders over de ontwikkeling van hun kind.
- o Een informatieoverdracht naar de basisscholen op 4-jarige leeftijd en aan externen.
- o Het monitoren van aantallen zorgkinderen en de specifieke problematieken.

Met het peutervolgsysteem is op twee peilmomenten per jaar (januari en juni) alle aandacht gericht op het uitvoeren van de observaties en de activiteiten die daarmee samenhangen. Een deel van de "testjes" die de kinderen moeten uitvoeren worden in het kader van de activiteiten op de speelzaal als spelelement aangeboden. Voor de kinderen is deze activiteit een spel, voor de leidsters levert het een schat aan informatie op. Naast deze vaste peilpunten, waarbij alle peuters gevolgd worden, vinden tussentijds observaties plaats van de nieuwe peuters en de peuters die op 4-jarige leeftijd de speelzaal verlaten.

Uit een recente telling blijkt dat van alle ingeschreven kinderen 7,2% valt in de risicocategorie gezien het opleidingsniveau van de ouders (gewichtregeling).

In totaal 10 peuters maakten dit jaar gebruik van de financiering door het Jeugdfonds van Stichting De Boom. Dit fonds financiert gemiddeld twee dagdelen peuterspeelzaalbezoek voor peuters wiens ouders in bijstandsniveau vallen.

Beperking:	2009	2008	2007	2006	2005
Taal/spraakontwikkeling	23	29	23	18	23
Motorische problematiek	3	4	2	2	5
Lichamelijke/verstandelijke handicap	2	2	1	5	1
Ontwikkelingsachterstand	2	1	3	2	8
Gedragsproblematiek	12	16	10	2	13
Sociaal/emotionele problematiek	6	8	8	1	7
Autisme	0	2	0	6	1
Gecombineerde en overige problematiek	17	10	18	19	7
TOTAAL	65	72	65	55	65

Ten behoeve van deze kinderen werd op de speelzalen samengewerkt met MEE Utrecht, de Amerpoort in het kader van het project "Kinderen in de samenleving" (KIDS) en met logopedisten. Voor een aantal kinderen werd consultatie en observatie ingezet vanuit de orthopedagogische praktijk.

In de regeringsplannen is integratie van doelgroepkinderen in de reguliere kinderopvang en peuterspeelzalen een belangrijk onderwerp, waarbij rijksmiddelen bestemd voor Voor- en Vroegschoolse Educatie (VVE) aan de gemeenten worden verstrekt. Deze middelen zijn met name bestemd voor de kinderen die met een taalachterstand te maken hebben.

Wij werken actief samen met Home-Start Leusden. Home-Start is een programma voor opvoedingsondersteuning waarbij ervaren en getrainde vrijwilligers ondersteuning bieden, praktische hulp en vriendschap aan ouders met ten minste één kind van 6 jaar of jonger.

Het beleid voor de vroegsignalering en ondersteuning aan doelgroepkinderen is dit jaar nader uitgewerkt en heeft geresulteerd in een werkwijze zorgkinderen. Deze werkwijze moet er toe leiden dat de aanpak van zorg- en doelgroepkinderen voor medewerkers en ouders inzichtelijk is, structureel gerapporteerd wordt en beter intern overdraagbaar is.



Stichting Peuterspeelzalen Leusden

5 EXTERNE SAMENWERKING

De SPL neemt deel aan de volgende overlegstructuren binnen en buiten de gemeente Leusden:

1. De Plangroep Multifunctioneel Centrum Tabaksteeg en Biezenkamp.
2. Het Netwerk Vroegsignalering 0-6.
3. Overleg met Ouder- en kindzorg.
4. De beleidsgroep Jeugd domein.
5. Het Netwerk Sterk Peuterspeelzaalwerk Provincie Utrecht. De directeur van de SPL is voorzitter van het Provinciaal Netwerk en als zodanig vertegenwoordigd in het Landelijk Netwerk Sterk Peuterspeelzaalwerk.
6. Het overleg van het OOG, een overkoepelend orgaan waarin kinderopvang, peuterspeelzalen en Calibris de afstemming zoeken tussen de stageverlenende instellingen en de onderwijsinstellingen.